



**Forhåndsftale om Ny Løn mellem**  
**Egedal Kommune**  
**og**  
**Danmarks Lærerforening, kreds 33**  
**(Egedal Lærerkreds)**

**Deltagere i forhandlingen:**

Egedal Kommune

Søren Trier Høisgaard, Center for Skole og Dagtilbud  
Jakob Bjerre, Center for Skole og Dagtilbud  
Dorthe Baun, Center for Skole og Dagtilbud  
Tina Getreuer Bjerregaard, HR

Egedal Lærerkreds

Steen Herløv Madsen, DLF  
Henning Gebauer, DLF  
Karina Hentzen, DLF

**Aftalen vedrører:**

Overenskomst nr. 50.01

Stillingsgruppe:

- Lærere/overlærere
- Børnehaveklasseledere

Institutioner:

- Skoler i Egedal Kommune, inkl. 10. klassecenteret
- PPR

Forhåndsftalen dækker ikke lærere i konsulentstillinger.

**Udmøntning og tillægsbeløb:**

<b>Funktion/kvalifikation:</b>	<b>Løn: 31.3.00 niveau</b>	<b>Bemærkninger:</b>	<b>Reguleres ikke ift. beskæf- tigelses- graden, sæt x</b>
<b>Pr. 01.10.2019:</b> Egedal-tillæg	Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes et tillæg på: 14.600,- kr.  Lærere og børnehaveklasseledere i den lukkede gruppe ydes et tillæg på: 14.300,- kr.	Tillægget indeholder et tillæg for funktionen "selvstyrende team". Tillægget er finansieret af lokale lønmidler fra udmøntningsgaranti en 2010 og tidl. skoleakkorder. Tillægget dækker ikke undervisningstillæg eller forskudttidstillæg	

<p><b>Funktionsløn:</b> Til lærere/ børnehaveklasseledere der er valgt og anmeldt som tillidsrepræsentant eller arbejds miljørepræsentant.</p>	<p>Tillidsrepræsentanter ydes et tillæg på: 6.000,- kr.</p> <p>Arbejds miljørepræsentanter ydes et tillæg på: 4.000,- kr. FTR forhandles og aftales centralt med HR&amp;Løn.</p>	<p>Tillægget er midlertidigt, og ophører uden yderligere varsel hvis medarbejderen ophører som TR/AMR.</p>	
<p><b>Kvalifikationsløn:</b> I henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 vedrørende kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse som lærere aftales:</p>	<p>For lærere uden læreruddannelse ydes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• et løntrin udover grundlønnen efter 4 års samlet ansættelse inden for overenskomsten,</li> <li>• yderligere et trin efter i alt 8 års samlet ansættelse inden for overenskomsten og</li> <li>• yderligere et tillæg på 5.000 kr. efter i alt 12 års samlet ansættelse inden for overenskomsten.</li> </ul>	<p>Aftalen gælder med tilbagevirkende kraft, således at allerede optjent anciennitet i eller uden for Egedal Kommune tæller med ved ny indplacering.</p> <p>Opmærksomheden henledes på, at der herudover jf. § 6, stk. 7 generelt kan aftales kvalifikationsløn. Der skal således forhandles individuel ved yderligere kvalifikationsløn for særlige kvalifikationer (anden relevant erfaring, anden uddannelse end grunduddannelse som lærer mv.)</p>	
<p><b>Midlertidig kvalifikationsløn:</b> Indplacering af lærere, der er ansat uden grunduddannelse som lærer, og som opnår denne uddannelse efterfølgende.</p>	<p>Midlertidigt kvalifikationstillæg forhandles, så læreren stilles på samme måde, som hvis 50 % af den opnåede anciennitet som lærer uden grunduddannelse blev medregnet i anciennitetsstigning (med max. 4 år) efter § 6, stk. 2.</p>	<p>De pågældende beholder ret til indplacering som følge af anciennitet uden læreruddannelse optjent i eller uden for Egedal Kommune jf. § 6, stk. 3, indtil denne erstattes af den almindelige anciennitetsstigning for læreruddannede efter § 6 stk. 2.</p> <p>Opmærksomheden henledes på, at der herudover jf. § 6, stk. 7 generelt kan aftales kvalifikationsløn.</p>	

		Der skal således forhandles individuelt ved yderligere kvalifikationsløn for særlige kvalifikationer (anden relevant erfaring, anden uddannelse end grunduddannelse som lærer mv.)	
<p><b>Funktionsløn:</b> I henhold til overenskomstens § 5 stk. 14 vedrørende funktionstillæg til lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder aftales et tillæg.</p> <p>Tillægget dækker således også tjeneste ved flere matrikler i et distrikt.</p>	5.000,- kr.	Eksempler som ikke er omfattet af bestemmelsen, er situationer, hvor flere/skiftende arbejdspladser er en naturlig del af jobbet. Det gælder fx for medarbejdere ved PPR, herunder talehørelærere/pædagoger og flyverkorps, børnehaveklasseledere i relation til tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet (listen er ikke udtømmende).	
<p><b>Funktionsløn:</b> Til børnehaveklasseledere: Særlige funktioner som praktiklærer med varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver ift. studerende i 12 ugers øvelsespraktik, jf. § 5. stk. 17.</p>	<p>Engangsbeløb på 2.000,- kr.</p> <p>Pensionsgivende, for tjenestemænd dog alene når den samlede tillægsmasse udgør 3.800,- kr.</p>	Udbetales samlet når praktikperioden er gennemført.	
<p><b>Kvalifikationsløn:</b> Til lærere og børnehaveklasseleder: Med bestået PD jf. overenskomsten § 6, stk. 4 eller anden relevant uddannelse jf. stk. 5</p> <p>Der ydes som udgangspunkt tillæg ved en bestået diplomuddannelse med et pædagogisk sigte med mindre uddannelsen ikke har relevans for grundskolen eller SFO.</p>	1 løntrin.	<p>Ved tvivlstilfælde vurderes uddannelsens relevans for stillingen.</p> <p>Opmærksomheden henledes på, at der herudover jf. § 6, stk. 7 generelt kan aftales kvalifikationsløn. Der skal således forhandles individuelt ved yderligere kvalifikationsløn for</p>	

		særlige kvalifikationer (anden relevant erfaring, anden uddannelse end grunduddannelse som lærer mv.)	
<b>Funktionsløn:</b> Der ydes et tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.	3.000,- kr.		X
<b>Funktionsløn:</b> Der ydes et tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som vejleder.	5.000,- kr.		X
<b>Funktionsløn:</b> Der ydes et tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som koordinerende vejleder.	5.000,- kr.		X
<b>Funktionsløn:</b> Der ydes et tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som team-, årgangs eller afdelingskoordinator.	3.000,- kr.		X

Ovenstående er pensionsgivende hvis man i henhold til gældende overenskomst/aftale er berettigede hertil, med mindre andet aftales.

#### 4. Modregning:

Såfremt der ved fremtidige lønforbedringer givet i henhold til centrale/decentrale kollektive aftaler opstår tilfælde, hvor trin/tillæg er givet for samme funktion/kvalifikation, optages der forhandling med den forhandlingsberettigede organisation om modregning.

Tillæg/trin modregnes i tidligere individuelt decentralt aftalt trin/tillæg, der er givet for samme funktion/kvalifikation.

Medarbejdere som jf. tidligere forhåndsftaler oppebærer et højere tillæg/trin bibeholder dette tillæg som en personlig ordning.

#### 5. Opsigelse og ophør:

Opsigelse af funktions/kvalifikationsløn for den enkelte medarbejder følger de gældende regler jf. "Fællesaftale om Ny Løn".

Forhåndsftalen løber indtil opsigelse, den kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af begge parter.

#### 6. Forhandlingskompetence:

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved nyansættelser ligger hos: Organisationen: Egedal Lærerkreds.

Ved uenighed af det fremsendte lønforslag, skal organisationen bede om forhandling heraf inden 6 uger, ellers betragtes forslaget som accepteret af organisationen.

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved individuelle lønforhandlinger ligger hos:  
Organisationen: Egedal Lærerkreds

**7. Bemærkninger:**

Denne aftale erstatter forhåndsaf tale af den 1. august 2014 inkl. bilag af 22. juni 2018.

**8. Ikrafttræden: 1. oktober 2019**

**9. Underskrift:**

Dato: 26/9 2019

  
\_\_\_\_\_  
Egedal Kommune

Dato: 25/9 2019

  
\_\_\_\_\_  
Egedal Lærerkreds