

Forhåndsftale om Ny Løn mellem
Egedal Kommune
og
Danmarks Lærerforening, kreds 33
(Egedal Lærerkreds)

Deltagere i forhandlingen:

Egedal Kommune
 Peter Brixen, Center for Skole og Dagtilbud

Egedal Lærerkreds
 Karina Hentzen, DLF
 Henning Gebauer, DLF

Aftalen vedrører:

Overenskomst nr. 50.01

Stillingsgruppe:

- Lærere/overlærere
- Børnehaveklasseledere

Institutioner:

- Skoler i Egedal Kommune, inkl. 10. klassecenteret
- PPR

Forhåndsftalen dækker ikke lærere i konsulentstillinger.

Udmøntning og tillægsbeløb:

Funktion/kvalifikation:	Løn: 31.3.00-niveau	Bemærkninger:	Reguleres <u>ikke</u> ift. beskæf- tigelses- graden, sæt x
Pr. 1.10.2019: Egedaltillæg	Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt tillæg på: 14.600,- kr. Lærere og børnehaveklasseledere i den lukkede gruppe ydes et årligt tillæg på: 14.300,- kr.	Tillægget indeholder et tillæg for funktionen "selvstyrende team". Tillægget er finansieret af lokale lønmidler fra udmøntningsgaranti en 2010 og tidl. skoleakkorder. Tillægget dækker ikke Undervisningstillæg, ulempegodtgørelse og lejrskoletillæg.	

<p>Pr. 1.08.2024:</p> <p>Kvalifikationstillæg</p> <p>Ydes som fastholdelse/rekruttering</p>	<p>Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes efter 2 års ansættelse i Egedal Kommune et årligt tillæg på 5.000,- kr.</p> <p>Lærere m/særl.kval. ydes efter 2 års ansættelse i Egedal Kommune et årligt tillæg på 2.500,- kr.</p>	<p>Beregning af ansættelse i Egedal Kommune sker med udgangspunkt i medarbejderens jubilæumsdato.</p> <p>Ved skæv dato sker udbetaling først fra den 1. i den efterfølgende måned</p>	
<p>Funktionsløn:</p> <p>Til lærere/ børnehaveklasseledere der er valgt og anmeldt som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.</p>	<p>Tillidsrepræsentanter ydes et årligt tillæg på: 6.000,- kr.</p> <p>Arbejdsmiljørepræsentanter ydes et årligt tillæg på: 4.000,- kr. FTR forhandles og aftales centralt med HR.</p>	<p>Tillægget er midlertidigt, og ophører ved førstkommande lønudbetaling, hvis medarbejderen ophører som TR/AMR.</p>	X
<p>Kvalifikationsløn:</p> <p>I henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 vedrørende kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse som lærere aftales:</p>	<p>For lærere uden læreruddannelse ydes</p> <ul style="list-style-type: none"> • et løntrin udover grundlønnen efter 4 års samlet ansættelse inden for overenskomsten, • yderligere et løntrin efter i alt 8 års samlet ansættelse inden for overenskomsten og • yderligere et tillæg på 5.000 kr. om året efter i alt 12 års samlet ansættelse inden for overenskomsten. 	<p>Aftalen gælder med tilbagevirkende kraft, så allerede optjent anciennitet i eller uden for Egedal Kommune tæller med ved ny indplacering.</p>	
<p>Midlertidig kvalifikationsløn:</p> <p>Indplacering af lærere, og børnehaveklasseledere der er ansat uden grunduddannelse som lærer, og som opnår denne uddannelse efterfølgende.</p>	<p>Midlertidigt kvalifikationstillæg forhandles, så læreren stilles på samme måde, som hvis 50 % af den opnåede anciennitet som lærer uden grunduddannelse blev medregnet i anciennitetsstigning</p>	<p>De pågældende beholder ret til indplacering som følge af anciennitet uden læreruddannelse optjent i eller uden for Egedal Kommune jf. § 6, stk. 3, indtil denne erstattes af</p>	

	<p>(med max. 4 år) efter § 6, stk. 2.</p> <p>For børnehaveklasselederen gælder at kvalifikationstillæg forhandles på samme måde som hvis 50% af den opnåede anciennitet som børnehaveklasseleder blev medregnet i anciennitetsstigningen med max. 4 år</p> <p>Opmærksomheden henledes på, at erfaring som pædagog allerede er medregnet ind i stillingen som børnehaveklasseleder.</p>	den almindelige anciennitetsstigning for læreruddannede efter § 6 stk. 2.	
<p>Funktionsløn: I henhold til overenskomstens § 5 stk. 14 vedrørende funktionstillæg til lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder aftales et tillæg.</p> <p>Tillægget dækker således også tjeneste ved flere matrikler i et distrikt.</p>	5.000,- kr. årligt	Eksempler som ikke er omfattet af bestemmelsen, er situationer, hvor flere/skiftende arbejdspladser er en naturlig del af jobbet. Det gælder fx for medarbejdere ved PPR, herunder talehørelærere/pædagoger og flyverkorps, børnehaveklasseledere i relation til tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet (listen er ikke udtømmende).	X
<p>Funktionsløn: Til børnehaveklasseledere: Særlige funktioner som praktiklærer med varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver ift. studerende i 12 ugers øvelsespraktik, jf. § 5. stk. 17.</p>	<p>Engangsbetalt på 2.000,- kr.</p> <p>Pensionsgivende, for tjenestemænd dog alene når den samlede tillægsmasse udgør 3.800,- kr.</p>	Udbetales samlet når praktikperioden er gennemført.	X
<p>Kvalifikationsløn: Til lærere og børnehaveklasseleder:</p>	1 løntrin.	Ved tvivlstilfældes vurderes	

<p>Med bestået PD jf. overenskomsten § 6, stk. 4 eller anden relevant uddannelse jf. stk. 5</p> <p>Der ydes som udgangspunkt tillæg ved en bestået diplomuddannelse med et pædagogisk sigte medmindre uddannelsen ikke har relevans for grundskolen eller SFO.</p>		<p>uddannelsens relevans for stillingen.</p> <p>Opmærksomheden henledes på, at der herudover jf. § 6, stk. 7 generelt kan aftales kvalifikationsløn. Der skal således forhandles individuelt ved yderligere kvalifikationsløn for særlige kvalifikationer (anden relevant erfaring, anden uddannelse end grunduddannelse som lærer mv.)</p>	
<p>Funktionsløn: Der ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.</p>	3.000,- kr.		X
<p>Funktionsløn: Der ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som vejleder.</p>	5.000,- kr.		X
<p>Funktionsløn: Der ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som koordinerende vejleder.</p>	5.000,- kr.		X
<p>Funktionsløn: Der ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som team-, årgangs- eller afdelingskoordinator.</p>	3.000,- kr.		X

Ovenstående er pensionsgivende hvis man i henhold til gældende overenskomst/aftale er berettigede hertil, medmindre andet aftales.

4. Modregning:

Hvis der ved fremtidige lønforbedringer givet i henhold til centrale/decentrale kollektive aftaler

opstår tilfælde, hvor trin/tillæg er givet for samme funktion/kvalifikation, optages der forhandling med den forhandlingsberettigede organisation om modregning.

Tillæg/trin modregnes i tidligere individuelt decentralt aftalt trin/tillæg, der er givet for samme funktion/kvalifikation.

Medarbejdere som jf. tidligere forhåndsftaler oppebærer et højere tillæg/trin, bibeholder dette tillæg som en personlig ordning.

5. Opsigelse og ophør:

Opsigelse af funktions-/kvalifikationsløn for den enkelte medarbejder følger de gældende regler jf. "Fællesaftale om Ny Løn".

Forhåndsftalen løber indtil opsigelse, den kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af begge parter.

6. Forhandlingskompetence:

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved nyansættelser ligger hos: Organisationen: Egedal Lærerkreds.

Ved uenighed af det fremsendte lønforslag, skal organisationen bede om forhandling heraf inden 6 uger, ellers betragtes forslaget som accepteret af organisationen.

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved individuelle lønforhandlinger ligger hos: Organisationen: Egedal Lærerkreds

7. Bemærkninger:

Denne aftale erstatter forhåndsftale af den 1. oktober 2019.

8. Ikrafttræden: 1. august 2024

9. Underskrift:

Dato: 18/01 2024

Dato: 23/1 2024

Tina Menck

Egedal Kommune

Sten Holten Jørgensen

Egedal Lærerkreds

DANMARKS LÆRERFORENING

Egedal Lærerkreds

Rørsangervej 13 - 3650 Ølstykke

Tlf. 47 17 99 52